

Le DR foule aux pieds le dialogue social !

Mépris envers les élus du personnel = mépris envers le personnel

- ▶ Non-respect des procédures et du code du travail,
- ▶ Non-respect des préconisations suite à expertises,
- ▶ Non-respect des engagements suite au diagnostic ELEAS,
- ▶ Non-respect des délibérations des élus,
- ▶ Manquements et négligences conduisant à des alertes pour danger grave et imminent,
- ▶ Passage en force permanent,
- ▶ Management autoritaire et absence de bienveillance,
- ▶ Négation de la souffrance du personnel.



La coupe est pleine !

A tel point que les organisations syndicales sont aujourd'hui unanimes (déclarations communes intersyndicales, boycott de certaines instances...)



L'attitude de la Direction est scandaleuse compte tenu de la souffrance au travail objectivée de multiples façons (arrêts maladie, agressions...).

-Le baromètre social et la QVT ne sont que des leurre et des cache-misère destinés à sauver l'image de Pôle emploi, et n'enrayent aucunement la dégradation de nos conditions de travail et la casse de nos métiers.

-Le pilotage par les résultats, le rythme effréné et pathogène de la politique de réorganisation et de management, et les perspectives d'avenir plutôt sombres promises à Pôle emploi (rapport CAP22 et annonces gouvernementales) produisent du découragement, du stress, des burn-outs, une perte de repères et une perte de sens dans nos métiers.

-La presse y consacre de nombreux articles (voir sur notre site les articles de France Info consacrée à la souffrance au travail à Pôle emploi qui est comparée à celle passée de France Télécom...)

-Une information judiciaire est en cours contre Pôle emploi pour harcèlement moral, mise en danger délibérée d'autrui, non-assistance à personne en danger, homicide involontaire et conditions de travail contraires à la dignité de la personne. On dénombre au moins 17 suicides à Pôle emploi depuis la fusion et de nombreuses tentatives...



**Maintenant ça suffit !
Ne nous laissons plus faire !
Nous devons collectivement exiger d'être respectés !**

Syndicat.cgt.grandest@pole-emploi.fr

<http://cgtpegrandest.reference-syndicale.fr/>