



Les entreprises françaises et l'apprentissage

Une enquête Ipsos pour le MEDEF

Mars 2015

Contact Ipsos : vincent.dusseaux@ipsos.com

APPROCHE MÉTHODOLOGIQUE



ÉCHANTILLON

- **601** entreprises d'un salarié et plus.



TERRAIN

- Du **3** au **11** mars 2015.
- Interrogation par téléphone sur le lieu de travail.



REDRESSEMENT

- Echantillon raisonné sur la taille de l'entreprise et le secteur d'activité.
- Pour les résultats d'ensemble chaque catégorie d'entreprise a été ramenée à son poids réel.



Ce document a été rédigé selon les standards Qualité d'Ipsos France.
Il a été relu et validé par : *Vincent DUSSEAUX, Directeur d'études*

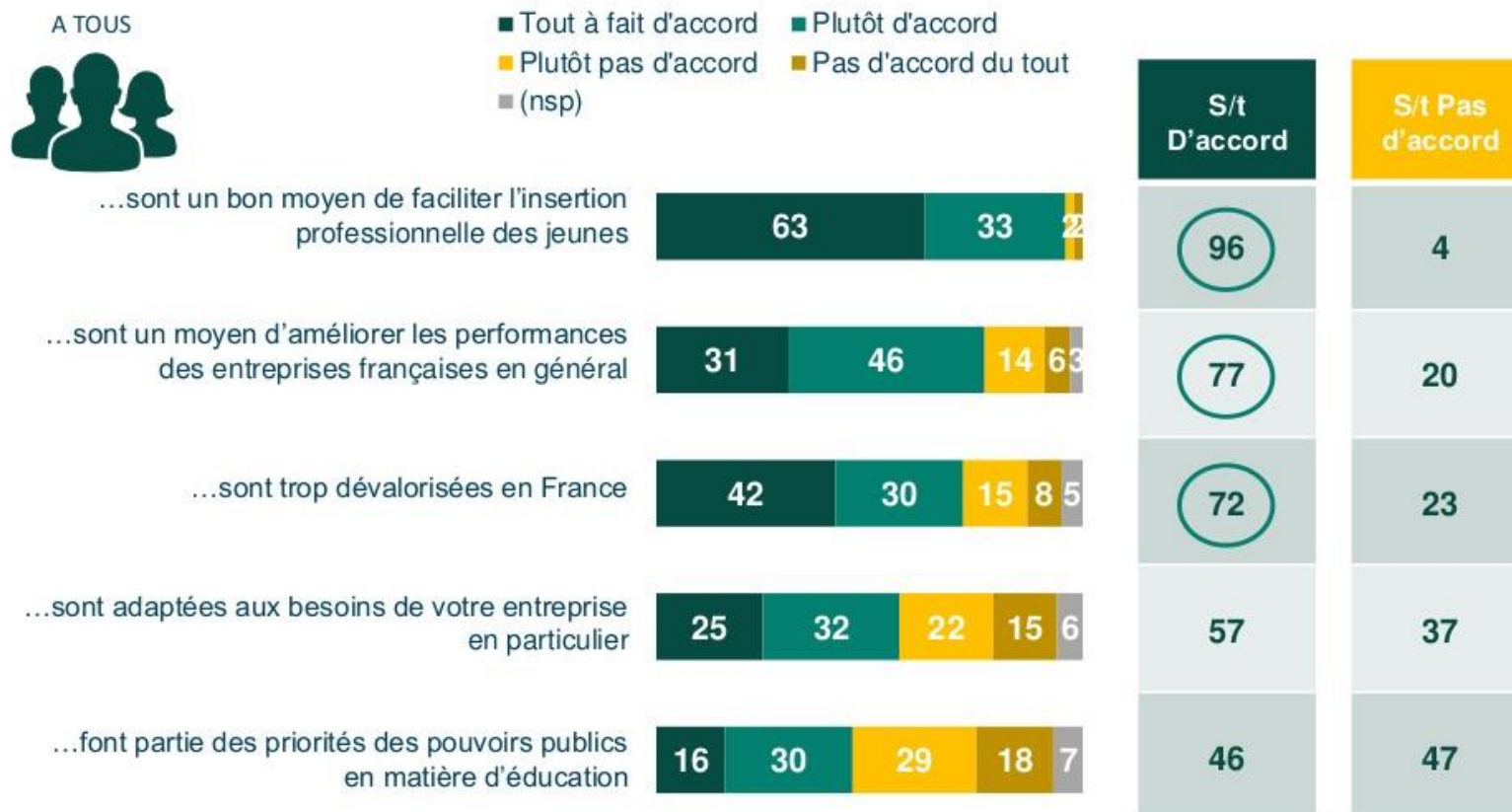


- 1 -

L'IMAGE DE L'APPRENTISSAGE AUPRÈS DES ENTREPRISES

LES ENTREPRISES ONT UNE BONNE IMAGE DE L'APPRENTISSAGE ET ESTIMENT QUE CES FORMATIONS NE SONT PAS SUFFISAMMENT RECONNUES

- Etes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes : les formations en apprentissage...



L'IMAGE EST POSITIVE DANS TOUTES LES ENTREPRISES, QUELS QUE SOIENT LA TAILLE ET LE SECTEUR

- Etes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes : les formations en apprentissage...

S/t D'accord	Ensemble	Secteur					Taille de l'entreprise			
		Agri-culture	Industrie	BTP	Com-merce	Service	1 à 9 salariés	10 à 49 salariés	50 à 249 salariés	250 salariés et +
...sont un bon moyen de faciliter l'insertion professionnelle des jeunes	96	98	97	97	94	96	97	92	95	98
...sont un moyen d'améliorer les performances des entreprises françaises en général	77	77	73	74	79	77	77	75	79	72
...sont trop dévalorisées en France	72	69	70	77	80	68	71	77	78	60
...sont adaptées aux besoins de votre entreprise en particulier	57	56	64	52	60	57	57	61	63	80
...font partie des priorités des pouvoirs publics en matière d'éducation	46	37	57	46	47	44	47	40	46	69



- 2 -

LES LEVIERS ET LES FREINS AU RECOURS À L'APPRENTISSAGE

LES ENTREPRISES QUI EMBAUCHENT DES APPRENTIS SONT MINORITAIRES

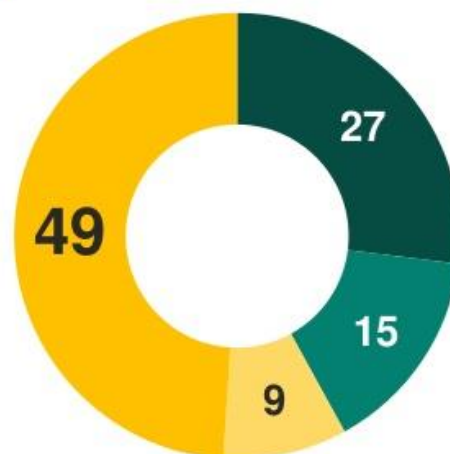
- Au cours des 3 dernières années, votre entreprise a-t-elle embauché souvent, parfois, rarement ou jamais des jeunes en contrats d'apprentissage ?

A TOUS



■ Souvent ■ Parfois ■ Rarement ■ Jamais

S/t Rarement
ou jamais
58%



S/t Souvent ou
parfois
42%

L'AGRICULTURE, LES SERVICES ET LES TPE ONT MOINS RECOURS À L'APPRENTISSAGE

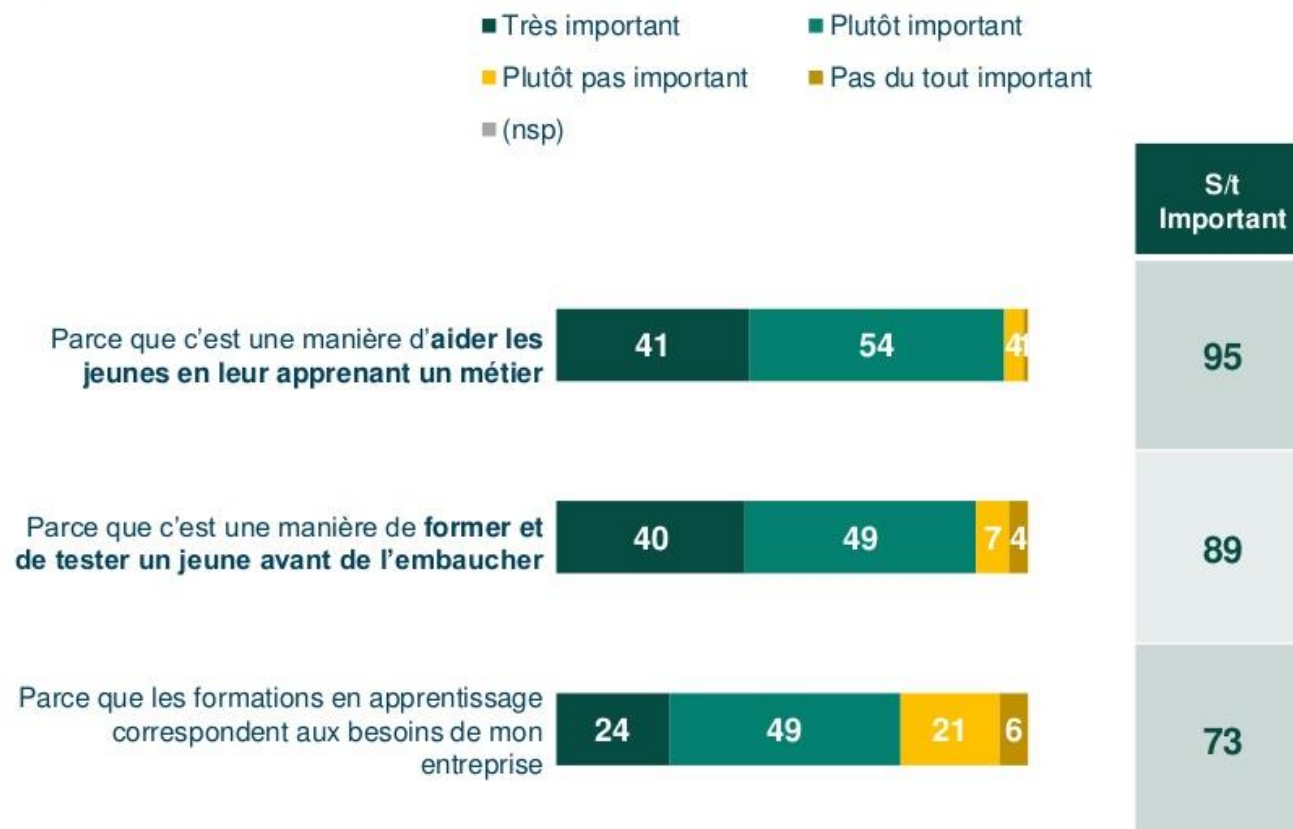
- Au cours des 3 dernières années, votre entreprise a-t-elle embauché souvent, parfois, rarement ou jamais des jeunes en contrats d'apprentissage ?

	Ensemble	Secteur					Taille de l'entreprise			
		Agri-culture	Indus-trie	BTP	Com-merce	Service	1 à 9 salariés	10 à 49 salariés	50 à 249 salariés	250 salariés et +
Souvent	27	5	36	29	31	25	24	40	32	54
Parfois	15	19	18	21	18	11	15	11	31	25
S/t Souvent ou Parfois	42	24	54	50	49	36	39	51	63	79
Rarement	9	19	11	5	9	10	9	12	13	18
Jamais	49	57	35	45	42	54	52	37	24	3
S/t Rarement ou Jamais	58	76	46	50	51	64	61	49	37	21

LA FORMATION EST LA PRINCIPALE RAISON QUI MOTIVE LES ENTREPRISES A ACCUEILLIR DES APPRENTIS

- Pour chacune des raisons suivantes, dites-moi si elle joue un rôle très, plutôt, plutôt pas ou pas du tout important dans le fait que votre entreprise ait recours à l'apprentissage.

AUX ENTREPRISES QUI ONT RECOURS A L'APPRENTISSAGE



LA FORMATION EST LA PREMIERE MOTIVATION DANS TOUS LES SECTEURS D'ACTIVITE

- Pour chacune des raisons suivantes, dites-moi si elle joue un rôle très, plutôt, plutôt pas ou pas du tout important dans le fait que votre entreprise **ait recours** à l'apprentissage.

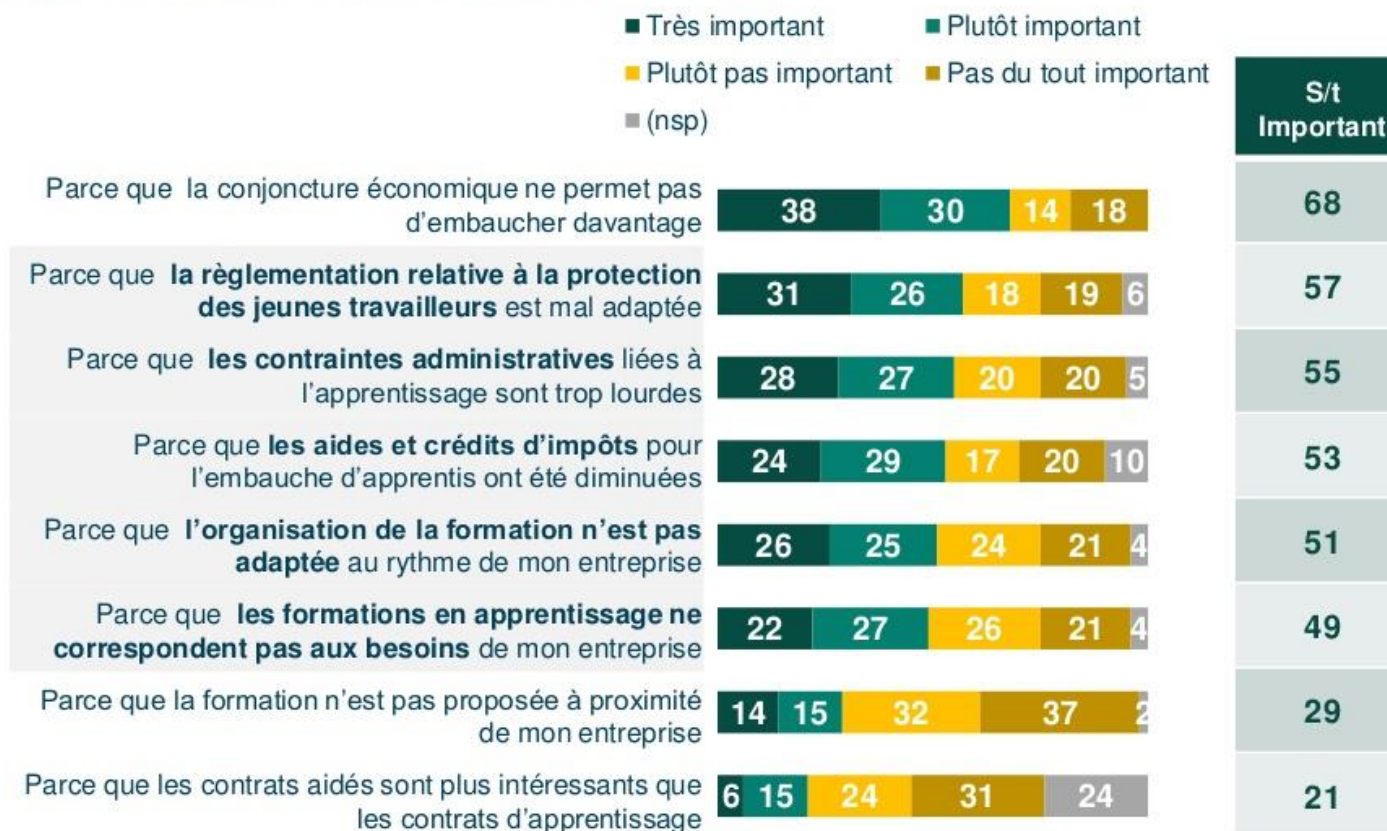
AUX ENTREPRISES QUI ONT RECOURS A L'APPRENTISSAGE

S/t Important	Ensemble	Secteur					Taille de l'entreprise			
		Agri-culture	Indus-trie	BTP	Com-merce	Service	1 à 9 salariés	10 à 49 salariés	50 à 249 salariés	250 salariés et +
Parce que c'est une manière d'aider les jeunes en leur apprenant un métier	95	90	99	98	89	95	95	94	89	78
Parce que c'est une manière de former et de tester un jeune avant de l'embaucher	89	98	85	82	85	92	90	81	94	77
Parce que les formations en apprentissage correspondent aux besoins de mon entreprise	73	81	69	58	76	77	73	73	68	83

AU DELA DE LA CONJONCTURE ECONOMIQUE, LES ENTREPRISES POINTENT D'AUTRES FREINS A L'EMBAUCHE

- Pour chacune des raisons suivantes, dites-moi si elle joue un rôle très, plutôt, plutôt pas ou pas du tout important dans le fait que votre entreprise n'ait pas davantage recours à l'apprentissage.

AUX ENTREPRISES QUI N'ONT PAS SOUVENT RECOURS A L'APPRENTISSAGE



LE BTP ET LES TPE SOULIGNENT DAVANTAGE LES CONTRAINTES ET LA REGLEMENTATION

- Pour chacune des raisons suivantes, dites-moi si elle joue un rôle très, plutôt, plutôt pas ou pas du tout important dans le fait que votre entreprise **n'ait pas davantage recours** à l'apprentissage. Parce que...

AUX ENTREPRISES QUI N'ONT PAS SOUVENT RECOURS A L'APPRENTISSAGE

S/t Important	Ensemble	Secteur					Taille de l'entreprise			
		Agri-culture	Indus-trie	BTP	Com-merce	Service	1 à 9 salariés	10 à 49 salariés	50 à 249 salariés	250 salariés et +
La conjoncture économique ne permet pas d'embaucher/d'embaucher davantage	68	73	76	78	70	62	68	66	56	39
La réglementation relative à la protection des jeunes travailleurs est mal adaptée	57	83	49	75	42	54	57	54	48	22
Les contraintes administratives liées à l'apprentissage sont trop lourdes	55	79	59	75	59	44	56	45	54	35
Les aides et crédits d'impôts pour l'embauche d'apprentis ont été diminuées	53	60	68	61	45	50	54	44	47	39
L'organisation de la formation n'est pas adaptée au rythme de mon entreprise	51	49	45	48	55	51	50	57	51	59
Les formations en apprentissage ne correspondent pas aux besoins de mon entreprise	49	35	46	57	44	50	48	55	56	49
La formation n'est pas proposée à proximité de mon entreprise	29	27	37	29	29	27	28	29	31	16
Les contrats aidés sont plus intéressants que les contrats d'apprentissage	21	41	7	20	20	20	21	17	25	12